



UNIVERSITATEA DE STAT DIN MOLDOVA



FACULTATEA DE PSIHOLOGIE ȘI ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI,  
SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

APROBAT:  
Președintele Consiliului Facultății  
Proces verbal nr. 27  
Din 17.12.2024



STRATEGIA DE DEZVOLTARE  
A FACULTĂȚII DE PSIHOLOGIE ȘI ȘTIINȚE ALE EDUCAȚIEI,  
SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
(2024-2029)



## INTRODUCERE

Strategia de dezvoltare a Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială (FPȘESAS) reprezintă un document de politică instituțională bazat pe prevederile politicilor educaționale naționale și universitare, elaborate în parteneriat și cooperare cu diverși factori educaționali, sociali, economici, manageriali, prin care se trasează direcțiile de dezvoltare a Facultății, având ca punct de plecare Strategia Universității de Stat din Moldova (în continuare USM) pentru perioadă 2021-2026. Prin obiectivele și acțiunile stabilite în Strategie, se urmărește continuarea consolidării rolului USM de instituție clasică, cu tradiții, potențial valoros și rezultate vizibile în educație și cercetare, având capacitatea de a oferi societății atât specialiști competenți, cât și proiecte relevante în soluționarea problemelor de amploare.

Transformările continue în mediul universitar, precum și rigorile normativ-reglatorii naționale și internaționale în domeniul învățământului superior (ÎS), impun acțiuni dinamice și abordarea provocărilor în vederea menținerii FPȘESAS în top-ul domeniului. În acest context, FPȘESAS promovează o politică educațională relevantă răspunderii nevoilor pieței muncii și ale beneficiarilor la cele trei cicluri de studii superioare: Ciclul I, licență; Ciclul II, master; Ciclul III, doctorat.

Strategia de dezvoltare a FPȘESAS expune opțiunile esențiale ale USM pe următoarele domenii de activitate: formare profesională, cercetare, transfer tehnologic, internaționalizare, relații cu piața muncii, precum și formarea specialiștilor de înaltă calitate, capabili să se integreze eficient pe piața muncii, manifestând un nivel înalt de integritate și deschidere spre schimbare.

Strategia dezvoltării FPȘESAS se bazează pe analiza situației în cadrul FPȘESAS și propune direcții, obiective strategice și acțiuni de implementat, care vor asigura atingerea scopurilor înaintate pe parcursul anilor 2024-2029. Acțiunile curente și de perspectivă preconizate în vederea dezvoltării continue a FPȘESAS, se fundamentează pe potențialul intelectual generator de excelență, antrenarea departamentelor academice din cadrul FPȘESAS și colaborarea cu toate structurile USM.

Strategia FPȘESAS este elaborată în conformitate cu următoarele rigori legislative:

### ***La nivel național:***

- Codul Educației (2014);
- Strategia Națională de Dezvoltare a Republicii Moldova „Moldova 2030”
- Strategia de dezvoltare „Educația-2030”
- Competențele-cheie pentru învățarea pe parcursul întregii vieți (Bruxelles 2018)
- Cadrul Național al Calificărilor
- Obiectivele Dezvoltării Durabile (ONU)
- Acte normative ce reglementează învățământul superior

### ***La nivel instituțional:***

- Carta Universității de Stat din Moldova (2015)
- Strategia de dezvoltare a USM (2021-2026)
- Codul de etică și integritate academică a USM
- Regulamente instituționale pe diferite aspecte ale funcționării Universității de Stat din Moldova.



Ansamblul priorităților strategice au fost definite sub forma unei abordări structurale, bazate pe punctele forte ale Universității, conectate cu domeniile de bază specifice mediului academic:

- ✓ *Educație*
- ✓ *Cercetare*
- ✓ *Parteneriate cu societatea și implicarea în comunitate*
- ✓ *Organizare, management și servicii suport.*

**Viziunea FPȘESAS** constă în consolidarea mediului academic ca context de valorificare și producere/ creare a tezaurului științific, crearea unei perspective de leadership inovator atât în sfera educației, cât și a cercetării, crearea unei societăți academice bazate pe cunoaștere, funcționale prin reperul axiologic intercultural și activismul civic format studenților și emergent întregii societăți.

**Misiunea FPȘESAS** răspunde necesității de dezvoltare intelectuală, profesională și socioculturală a cadrelor de înaltă calificare, capabile să activeze în condițiile în schimbare ale vieții și economiei de piață și de progres a societății multiculturale prin realizarea, la un nivel înalt de performanță, a învățământului și cercetării științifice, în context național și internațional.

### **Statutul Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială**

Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială este o structură din cadrul Universității de Stat din Moldova și se încadrează în realizarea Spațiului European Comun pentru învățământul superior prin promovarea politicilor educaționale, sistemului de valori europene și naționale, dar și prin formarea profesională inițială și continuă a specialiștilor de înaltă calificare în domeniul educației, psihologiei, sociologiei și asistenței sociale.

Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială este recunoscută pe plan național, dar și cel internațional prin performanțe educaționale și științifice. Potențialul uman, curricular, tehnologic și comunicațional disponibil asigură calitatea studiilor la toate cele trei cicluri ale învățământului superior: Ciclul I, licență; Ciclul II, master; Ciclul III, doctorat. Politicile educaționale ale facultății se axează pe următoarele principii:

- Studenții și profesorii sunt actorii principali ai procesului educațional;
- Interconexiunea învățământului superior, cercetării și a pieții muncii;
- Promovarea interculturalității, multiculturalității și a deschiderii europene;
- Învățarea activă, interactivă prin cooperare și colaborare;
- Promovarea educației pe parcursul întregii vieți.

### **Structura Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie Asistență Socială**

#### **Administrația FPȘESAS**

Decan al Facultății: ȘEVCIUC Maia, doctor în științe pedagogice, profesor universitar;

Prodecan al Facultății: BOTEZATU Valeria, doctor în științe ale educației;

*Secretariat:*

Specialist superior învățământ cu frecvență la zi: DODAN Olga;

Specialist superior învățământ cu frecvență redusă: MÂNDRU Larisa.



**Consiliul Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie Asistență Socială**

Președinte: ȘEVCIUC Maia, doctor în științe pedagogice, profesor universitar, decan;

Secretar științific: ȘAITAN Viorica, doctor în psihologie, lector.

**Comisia de Asigurare a Calității la Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie Asistență Socială**

Președinte: CERLAT Raisa, doctor în psihologie, conferențiar universitar.

**Departamentele Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie Asistență Socială:**

**Departamentul de Psihologie** – șef departament POTĂNG Angela, doctor în psihologie, conferențiar universitar;

**Departamentul Științe ale Educației** – șef departament REABOI PETRACHI Viorica, doctor în științe ale educației, conferențiar universitar;

**Departamentul Sociologie și Asistență Socială** – șef departament OCERETNÎI Anastasia, doctor în sociologie, conferențiar universitar.

**Centrul de Cercetări Științifice "Politici educaționale și Sociale,,**

Director Centru - GUȚU Vladimir, doctor habilitat în științe pedagogice, profesor universitar;

Șef Laborator – ȚURCANU Carolina, doctor în drept, conferențiar cercetător.

**Programe de formare profesională inițială, Ciclul I - licență, 180 credite:**

- 0314.1 Psihologie;
- 0111.1 Psihopedagogie;
- 0113.1/0114.10 Pedagogie în învățământul primar și limba engleză;
- 0313.1 Sociologie
- 0319.1 Asistență Socială

**Programe de formare profesională, Ciclul II – master, 120 credite:**

- Psihologie clinică (MP);
- Psihologia muncii și organizațională (MP);
- Psihologie judiciară (MP);
- Management educațional (MP);
- Formarea formatorilor (MP);
- Consiliere pentru probleme de familie (MP);
- Pedagogia învățământului superior (MP) (engl.);
- Managementul serviciilor sociale (MP);
- Sondaje de opinie, marketing și publicitate (MP);

\*MP – master profesional

**Programe de formare profesională, Ciclul III – doctorat:**

**Școala Doctorală Științe Umaniste și ale Educației**

531.01 Teoria generală a educației;

531.03 Pedagogia istorică;

532.02 Didactica școlară (pe trepte și discipline de învățare);

533.01 Pedagogie universitară;

533.03 Pedagogia adulților;

**Școala Doctorală Științe Sociale**

511.01 Psihologie generală;

541.01 Teoria și metodologia sociologiei;

541.02 Structura socială, instituții și procese sociale;

542.01 Teoria și practica asistenței sociale.



### Analiza SWOT a Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială

Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"><li>- Programe de studii atractive pe piața serviciilor educaționale în domeniile științe sociale și ale educației;</li><li>- Cadre didactice cu calificare înaltă, deținători de titluri științifice și științifico-didactice;</li><li>- Existența corpului didactic și științifico-didactic cu potențial valoros pentru asigurarea calității studiilor la nivel de standarde naționale și internaționale cu studenți bine pregătiți și motivați;</li><li>- Asigurarea formării continue a cadrelor didactice și manageriale;</li><li>- Condiții relevante și accesibile pentru realizarea procesului educațional și de cercetare la toate cele trei cicluri de învățământ, prin spații și tehnologii specializate;</li><li>- Departamentele dispun de autonomie ceea ce permite funcționarea eficientă;</li><li>- Deciziile importante se iau prin consens și în mod democratic și participativ.</li><li>- Relații de colaborare cu instituții de cercetare și academice din țară și de peste hotare;</li><li>- Tradiții în organizarea evenimentelor științifice naționale și internaționale;</li><li>- Parteneriate internaționale, prin proiecte și consorții;</li><li>- Programe de studii în limba engleză.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Motivație insuficientă pentru performanțe a personalului academic;</li><li>- Experiență insuficientă de participare în proiecte internaționale de cercetare și educație;</li><li>- Vizibilitate internațională modestă a cercetătorilor din cadrul FPȘESAS;</li><li>- Număr redus de cadre didactice care posedă limbi de circulație internațională;</li><li>- Lipsa studiilor de marketing în domeniul psihologiei și educației, sociologiei și asistenței sociale;</li><li>- Insuficiența realizării conexiunii cercetare-formare profesională-piața muncii;</li><li>- Insuficiența acțiunilor din partea FPȘESAS în realizarea conexiunii cu piața muncii;</li><li>- Implicare slabă a studenților în activitățile de voluntariat;</li><li>- Număr redus de studenți străini la programele de licență, master;</li><li>- Finanțarea insuficientă în raport cu nevoile FPȘESAS;</li><li>- Capacitate redusă a rețelei wifi în sălile de curs/seminar;</li><li>- Posibilități reduse de finanțare a activităților extracurriculare și sportive.</li></ul>
Oportunități	Riscuri
<ul style="list-style-type: none"><li>- Imagine favorabilă pe piața serviciilor educaționale în domeniile științe sociale și ale educației;</li><li>- Condiții favorabile de aplicare a strategiei de internaționalizare, care să atragă studenți străini și să intensifice mobilitățile academice;</li><li>- Deschiderea partenerilor externi pentru implementarea proiectelor;</li><li>- Relații de parteneriat cu alte instituții academice din țară și de peste hotare și posibilitatea realizării unor astfel de colaborări;</li><li>- Crearea de noi specialități în raport cu tendințele și nevoile la nivel național și internațional.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Neattractivitatea statutului de cercetător în societate;</li><li>- Scăderea continuă a prestigiului profesiei de cadru didactic în societate;</li><li>- Scăderea bruscă a numărului de solicitații la specialitatea Sociologie;</li><li>- Salarii necompetitive, generează insuficiență de personal calificat tânăr;</li><li>- Declinul demografic din țară și plecarea nerezonabilă a absolvenților de licee la studii peste hotare, influențează scăderea numărului de studenți;</li></ul>



Pornind de la viziunea și misiunea USM, precum și în scopul armonizării cu obiectivele instituționale, Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială își propune următoarele obiective strategice:

- OS1. Dezvoltarea capacității instituționale a facultății, asigurând condiții favorabile pentru studii de calitate, de organizare și desfășurare a procesului de formare profesională inițială și continuă (de predare-învățare-evaluare-cercetare).*
- OS2. Consolidarea și dezvoltarea personalului academic din cadrul Facultății, capabil să asigure un nivel înalt de formare a specialiștilor pentru domeniile științe sociale și ale educației prin implementarea celor mai avansate tehnologii didactice și de cercetare și susținerea performanțelor înregistrate de studenții FPȘESAS la toate cele trei cicluri ale învățământului superior.*
- OS3. Promovarea excelenței în cercetare și realizarea conexiunii/interconexiunii cercetării, formării profesionale și a pieței muncii din perspectiva realizării proiectelor științifice și tehnologice la nivel național și internațional.*
- OS4. Promovarea unui mediu educațional prietenos studenților, îmbunătățirea experienței de învățare la FPȘESAS.*
- OS5. Deschidere pentru cooperarea academică națională și internațională, dezvoltarea și diversificarea relațiilor de colaborare cu noi parteneri internaționali, implicare în proiecte de cercetare și de dezvoltare instituțională cu universități din străinătate.*
- OS6. Valorificarea și dezvoltarea oportunităților determinate de digitalizarea Universității de Stat din Moldova.*
- OS7. Promovarea identității și imaginii FPȘESAS, contribuind, inclusiv, la promovarea Universității de Stat din Moldova.*
- OS8. Consolidarea managementului și a capacității de valorificare a fondurilor atrase în activitatea FPȘESAS*

Planul strategic al Facultății de Psihologie și Științe ale Educației, Sociologie și Asistență Socială, este în concordanță cu strategia de dezvoltare a Universității de Stat din Moldova și se detaliază în Plan de acțiuni pe durata valabilității Strategiei care va cuprinde obiective/direcții, acțiuni preconizate pentru realizarea obiectivelor, resurse necesare (incluzând cele trei categorii: umane, materiale, financiare), termeni de implementare, responsabili și rezultate scontate.

## PLAN DE ACȚIUNI PRIVIND IMPLEMENTAREA OBIECTIVELOR STRATEGICE ALE FPȘESAS

OS1. Dezvoltarea capacității instituționale a facultății, asigurând condiții favorabile pentru studii de calitate, de organizare și desfășurare a procesului de formare profesională inițială și continuă (de predare-învățare-evaluare-cercetare).					
Direcție strategică	Activități preconizate	Resurse necesare	Perioadă implementare	Responsabil	Rezultate scontate
Asigurarea cunoașterii și aplicării conștiente de către cadrele didactice și manageriale a Facultății a documentelor normative, reglatorii și curriculum în activitatea academică și de cercetare.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organizarea discuțiilor și analiza documentelor de politici educaționale, nou sau modificate în scopul identificării prevederilor specifice și inovative;</li> <li>- Avizarea documentelor de politici educaționale în vederea perfecționării lor;</li> <li>- Participarea la elaborarea de documente de politici educaționale la nivel național și instituțional;</li> <li>- Stabilirea modalităților de implementare a documentelor de politici educaționale în cadrul ședințelor departamentelor sau a unor ședințe/ seminare specializate.</li> </ul>	Resurse umane implicate la nivel de departamente/ Facultate, Departamentul Managementul Calității	Pe parcursul fiecărui an de studii	Șefii departamente; cadre didactice și științifico-didactice universitare	Valorificarea prevederilor documentelor normative, reglatorii și curriculum în activitatea academică și de cercetare.
Asigurarea premiselor pentru îmbunătățirea continuă a programelor de studii din cadrul Facultății.	Revizuirea periodică a planurilor de învățământ, în conformitate cu cadrul normativ în vigoare.	Resurse umane implicate la nivel de departamente/ Facultate, Departamentul Managementul Calității.	Anual, lunile ianuarie-februarie	Decanul, șefii de departamente	- Programe de studii actualizate, racordate cerințelor pieței muncii, conform Cadrului Național al Calificărilor în scopul inserției rapide a absolvenților pe piața

					<p>muncii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planuri de învățământ revizuite pentru fiecare promoție.</li> <li>- Programe de formare profesională racordate la noutățile științifice din domeniu;</li> <li>- Reflectarea realizărilor din domeniu în curricula pe discipline a programelor de studii ale Facultății.</li> </ul>
<p>Valorificarea realizărilor științifice din domeniu în programele de studii, inclusiv în suportul curricular.</p>	<p>Departamentul Studii; Resurse logistice și financiare</p>	<p>Anual, lunile mai-septembrie</p>	<p>Șefii de departamente, Cadrele didactice, Comisia de Asigurare a Calității FPȘESAS</p>	<p>Șefii de departamente, Decanul, șefii de departamente, Comisia de Asigurare a Calității FPȘESAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implicarea reprezentanților pieței muncii în Comisia de Asigurare a Calității FPȘESAS;</li> <li>- Programe de studii racordate la nevoile pieței muncii.</li> </ul>
<p>Racordarea conținutului programelor, inclusiv al planurilor de învățământ, la nevoile pieței muncii.</p>		<p>Anual, lunile decembrie-ianuarie</p>		<p>Șefii de departamente</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Crearea mecanismelor de studiere a necesităților pieței muncii în specialiști cu studiu la masterat și propunerea de programe respective;</li> <li>- Promovarea studiilor la ciclul II - master pentru învățământ la distanță.</li> </ul>
<p>Extinderea și diversificarea programelor de studii la ciclul II - master prin învățământ la distanță</p>		<p>Anul 2024</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Crearea mecanismelor de studiere a necesităților pieței muncii în specialiști cu studiu la masterat și propunerea de programe respective;</li> <li>- Promovarea studiilor la ciclul II - master pentru învățământ la distanță.</li> </ul>
<p>Asigurarea continuității între programele de studii la cele trei cicluri: licență, master, doctorat.</p>		<p>Anual, lunile ianuarie-februarie</p>		<p>Departamentele FPȘESAS, Comisia de Asigurare a Calității FPȘESAS, Școala Doctorală de Științe Sociale.</p>	<p>Programe de studii pentru cele trei cicluri corespunzătoare nivelului de complexitate determinat de CNC: ISCED 6, ISCED 7, ISCED 8.</p>





	atingerea înalțatăilor la program), oferind suport curricular diversificat	la suport	Pe tot parcursul studiilor la doctorat	ȘDSȘ, ȘDSUE Biblioteca USM	repositoriu, platforme electronice) pentru toate disciplinele din programele de studii
Asigurarea accesului doctoranzilor la suport informațional (Baze de date, reviste, ș.a.)					Facilitarea accesului pentru realizarea cercetărilor în vederea participării la conferințe naționale/internaționale, elaborarea referatelor științifice, studiul bibliografic și scrierea tezei de doctor.
Reacreditarea programelor la ciclul I – Licență; la ciclul II - Master	la ciclul I - Licență; la ciclul II - Master		Periodic, la expirarea acreditării	Șefii de departamente, Responsabilii de programe, Decanul, Departamentul Managementul Calității	Programe de studii ciclul I - Licență, ciclul II - master reacreditate
Contribuirea la redimensionarea activităților de formare continuă cu participarea FPȘESAS	Diversificarea programelor de formare profesională continuă sub egida Facultății	Resurse umane, logistice și financiare	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, Șefii de departamente, Departamentul Formare Continuă	Programe FC diversificate Programe FC noi
	Dezvoltarea echipelor de formatori pentru programele de FC	Resurse umane, logistice și financiare	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, Șefii de departamente, Departamentul Formare Continuă	Echipe de formatori extinse
	Antrenarea tinerilor specialiști și a noilor angajați în dezvoltarea competențelor profesionale prin participarea la programele FC	Resurse umane, logistice și financiare	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, Șefii de departamente, Departamentul	Tineri specialiști incluși în echipe de formatori



Formare Continuuă				
		Până în 2029		
Valorificarea eficientă și extinderea spațiilor pentru studii și cercetare.	- Demersuri privind crearea spațiilor pentru activități de învățare și cercetare; - Elaborarea schemei orarelor pentru organizarea studiilor în raport cu potențialul spațiilor de învățare.	Resurse umane, logistice și financiare	Decanatul, Departamentul tehnico-administrativ și patrimoniu	Spații deschise pentru studenți în vederea realizării de proiecte și studiu individual
Susținerea eficientizării condițiilor de trai a studenților în căminele studentești.	- Realizarea unui studiu privind aprecierea de către studenți a condițiilor de trai în căminele studentești; - Elaborarea unui set de propuneri privind îmbunătățirea condițiilor de trai în căminele studentești și înaintarea lor în structurile universitare respective.	Resurse umane, comunitatea studenților de la Facultate	Sindicatul studentești, Asociațiile studentești.	Organizarea unor acțiuni de voluntariat în vederea îmbunătățirii condițiilor de trai în căminele studentești (în limitele posibilităților).

**OS2. Consolidarea și dezvoltarea potențialului academic din cadrul Facultății, capabil să asigure un nivel înalt de formare a specialiștilor pentru domeniile științe sociale și ale educației prin implementarea celor mai avansate tehnologii didactice și de cercetare și susținerea performanțelor înregistrate de studenții FPȘESAS la toate cele trei cicluri de învățământ superior.**

Direcție strategică	Activități preconizate	Resurse necesare	Perioadă implementare	Responsabil	Rezultate scontate
Identificarea căilor și a modalităților de motivare și implicare a cadrelor didactice și de cercetare în viața Facultății	Implementarea unui sistem de dezvoltare a carierei profesionale, inclusiv de monitorizare și evaluare transparentă a tuturor categoriilor de personal din cadrul Facultății	Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Departamentele, decanatul	Monitorizare și evaluare transparentă a tuturor categoriilor de personal din cadrul FPȘESAS
	Susținerea personalului academic al Facultății în vederea promovării concursurilor pentru funcțiile didactice și științifico-didactice în	Resurse umane și logistice	Anual, lunile octombrie-decembrie și/sau martie-mai		- Concursuri de promovare realizate conform prevederilor cadrului legal; - Personal academic angajat în



<p>Promovarea unui mediu colegial cooperant, axat pe implicare și valoare profesională</p>	<p>baza performanței academice</p>				<p>baza de competențe și performanțe, urmare a necesităților identificate anual; - Valorificarea experiențelor pozitive ale cadrelor didactice; transfer tehnologic, editarea materialelor, obținerea granturilor pentru stagii de mobilitate etc. Mecanism de susținere a resurselor umane pus în aplicare</p>
<p>Motivarea și responsabilizarea studenților pentru realizarea studiilor de înaltă performanță</p>	<p>Asigurarea unui climat favorabil, generator de performanță și vizibilitate Dezvoltarea spiritului de echipă, armonizarea obiectivelor personale cu cele instituționale Aplicarea unui sistem transparent de acordare a facilităților studenților ce excellează în învățământ și cercetare Motivarea studenților cu performanțe academice înalte prin încadrarea acestora în proiecte instituționale/ cercetare, participare la mobilități academice, demersuri pentru acordare burse de merit/ nominale Antrenarea studenților în activități de colaborare cu Centrul de Ghidare în Carieră și Relații cu Piața Muncii Creșterea gradului de implicare a cadrelor didactice în coordonarea activităților de cercetare științifică</p>	<p>Resurse umane, Resurse financiare Resurse umane și logistice Comunitatea universitară, Resurse financiare Resurse umane, Resurse financiare Resurse umane și logistice Resurse umane și logistice</p>	<p>Începând cu 2024 Pe parcursul întregii perioade Pe parcursul întregii perioade Pe parcursul întregii perioade Pe parcursul întregii perioade</p>	<p>Șefii de departamente, Decanul Șefii de departamente, Decanul Decanul, Departamentele FPȘESAS, ASUSM Departamentele, Decanatul, Oficiul mobilități internaționale Decanul, Departamentele FPȘESAS, CGCRPM Departamentele</p>	<p>Activități de networking și socializare realizate Facilități acordate studenților - Participări în proiecte a studenților; - Mobilități academice ale studenților - Burse de merit/ nominale acordate studenților. - Studenți implicați în activități de ghidare în carieră; - Studenți implicați în activități de voluntariat. - Profesori implicați în coordonare de cercetări studentești;</p>



realizate de către studenți				-Cercetari realizate de către studenți; -Participări conferințe ale studenților; -Publicații științifice ale studenților.
Implicarea studenților la doctorat în organizarea și participarea la manifestări științifice	Resurse umane	Pe parcursul întregii perioade	Conducători de doctorat, ȘDȘS, Departamentele FPȘESAS	Numărul de participări și publicații științifice

**OS3. Promovarea excelenței în cercetare și realizarea conexiunii/interconexiunii cercetării, formării profesionale și a pieței muncii din perspectiva realizării proiectelor științifice și tehnologice la nivel național și internațional.**

Direcție strategică	Activități preconizate	Resurse necesare	Perioadă implementare	Responsabil	Rezultate scontate
Dezvoltarea competențelor de cercetare competitive pe plan național și internațional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informarea permanentă a cadrelor didactice, a grupurilor de cercetători despre lansarea proiectelor de cercetare pe plan național și cel internațional;</li> <li>- Inițierea cadrelor didactice și celor științifice în elaborarea proiectelor de cercetare științifică în conformitate cu cerințele existente;</li> <li>- Motivarea cadrelor didactice și de cercetare pentru elaborarea și participarea în proiecte științifice.</li> </ul>	Resurse umane, resurse financiare instituționale și atrase	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, șefii de departamente, cadrele didactice	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Numărul de proiecte depuse;</li> <li>- Numărul de evenimente/participări</li> </ul>
	Încurajarea participării la concursurile pentru burse de cercetare doctorală și postdoctorală în țară și străinătate	Resurse umane	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, șefii de departamente, cadrele didactice	Numărul de cadre didactice implicate



Realizarea unor evenimente/ manifestări științifice, inclusiv pentru promovarea rezultatelor cercetărilor științifice	Finanțare instituțională și din proiecte	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, șefii de departamente, cadrele didactice	Numărul de evenimente organizate cu diseminarea rezultatelor
Integrarea rezultatelor cercetării în suportul curricular al programelor de studii din cadrul Facultății	Resurse umane	Anual, lunile mai - august	Departamentele	Curricula actualizate anual cu includerea rezultatelor cercetărilor
Identificarea și promovarea unor direcții de cercetare inter- și transdisciplinare, care să implice cât mai mulți membri ai Facultății	Finanțare din proiecte și instituțională	Pe parcursul întregii perioade	Departamentele, decanatul	- Cercetări inter- și transdisciplinare realizate; - Numărul de cadre didactice implicate
Antrenarea cercetătorilor și experților internaționali în activități de cercetare ale Facultății	Finanțare proiecte	Pe parcursul întregii perioade	Departamentele FPȘESAS, Centrul de Cercetări Științifice "Politici educaționale și Sociale,,	Cercetători invitați și angajați pe perioade determinate
Conducerea tezelor de doctorat	Granturi științifice doctorat	Pe parcursul întregii perioade	ȘDȘS, ȘDSUE, Departamentele FPȘESAS	Admiterea la ciclul III -doctorat la fiecare program
Granturi doctorale	Cu finanțare de la buget și în bază de contract	Anual, pe parcursul întregii perioade	ȘDȘS, ȘDSUE	Admiterea la ciclul III -doctorat la fiecare program
Obținerea abilitării de conducător doctorat	Resurse umane	Pe parcursul întregii perioade	ȘDȘS, ȘDSUE	Reconfirmarea și obținerea abilitării de conducător doctorat
Intensificarea numerică și a calitativă a publicațiilor cercetătorilor din cadrul Facultății	Resurse umane, Finanțare proiecte și instituțională	Pe parcursul întregii perioade	Departamentele FPȘESAS, Centrul de Cercetări Științifice "Politici educaționale și Sociale,,	Numărul de publicații științifice
Evaluarea mai exigentă a articolelor propuse pentru publicare	Resurse umane, Resurse financiare	Pe parcursul întregii perioade	Departamentele FPȘESAS, Centrul de Cercetări	Acreditarea Revistei Științifice „Studia Universitatis Moldaviae”, seria „Științe ale
Promovarea revistei științifice „Studia Universitatis Moldaviae”, seria „Științe ale Educației”, fortificarea publicațiilor științifice și a impactului academic al acestora				



				Științifice Educaționale și Sociale,,	Științifice "Politici și Sociale,,	Educației
	Publicarea articolelor unor autori cu renume mondial	Resurse umane, Resurse financiare	Pe parcursul întregii perioade	Departamentele FPȘESAS, Centrul de Cercetări Științifice "Politici Educaționale și Sociale,,	Numărul de publicații științifice	
	Promovarea cercetărilor științifice prin organizarea conferințelor, meselor rotunde, seminarelor etc.	Resurse umane, Finanțare proiecte și instituțională	Pe parcursul întregii perioade	Departamentele FPȘESAS, Centrul de Cercetări Științifice "Politici Educaționale și Sociale,, decanatul	Numărul de evenimente științifice organizate, rezultate diseminate	
	Publicarea monografiilor	Resurse umane, Finanțare proiecte de cercetare	Pe parcursul întregii perioade	Departamentele FPȘESAS, Centrul de Cercetări Științifice "Politici Educaționale și Sociale,,	Numărul de monografii monoautor și colective	

OS4. Promovarea unui mediu educațional prietenos studenților, îmbunătățirea experienței de învățare la FPȘESAS.					
Direcție strategică	Activități preconizate	Resurse necesare	Perioadă implementare	Responsabil	Rezultate scontate
Implementarea și valorificarea unor metode și tehnici noi de instruire	Implicarea activă a studenților în procesul didactic, valorificând metode didactice inovative (proiecte, PBL) Chestionarea studenților la finalizarea fiecărui curs în vederea obținerii feedback-ului privind calitatea procesului didactic	Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Șefii departamente, cadrele didactice	Activități didactice inovative realizate
		Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Șefii departamente, cadrele didactice, Departamentul	Chestionare realizate Rezultate ale chestionărilor realizate



		Managementul Calității	
Diversificarea formării profesionale prin activități extracurriculare	Aprobarea unui plan de activități extracurriculare a studenților și consolidarea asociațiilor studențești, inclusiv ASUSM; Consiliul Studențesc FPȘESAS	Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade
Dezvoltarea capacității culturale și sportive ca reper al sustenabilității	Promovarea activităților culturale universitare și susținerea participării studenților la competiții profesionale	Resurse umane și logistice	Anual
		Decanatul, departamentele FPȘESAS	Activități realizate de departamente, Șefii de
			Activități realizate extracurriculare Vizibilitatea studenților FPȘESAS în acțiuni academice, socio-culturale la nivel de universitate și SIS din RM
			Participarea la desfășurarea anuală a evenimentelor culturale și sportive, a zilelor profesionale la Facultate

**OS5. Deschidere pentru cooperarea academică națională și internațională, dezvoltarea și diversificarea relațiilor de colaborare cu noi parteneri internaționali, implicare în proiecte de cercetare și de dezvoltare instituțională cu universități din străinătate.**

Direcție strategică	Activități preconizate	Resurse necesare	Perioadă implementare	Responsabil	Rezultate scontate
Eficientizarea parteneriatelor internaționale	Identificarea programelor de finanțare a proiectelor educaționale, de cooperare universitară cu dimensiune internațională, ce corespund obiectivelor Facultății Consolidarea și dezvoltarea parteneriatelor internaționale	Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, Șefii de departamente	Evenimente și activități realizate
		Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, Șefii de departamente	Activități realizate anual
	Intensificarea activităților în cadrul consorțiului universităților din RM, România, Ucraina	Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, Șefii de departamente	Activități propuse/ realizate
Sporirea gradului de internaționalizare	Creșterea numărului de mobilități studențești în străinătate	Resurse umane și logistice	Anual	Decanatul, Departamente, responsabilul de	Numărul de studenți în mobilitate



Dezvoltarea continuă și ciclică a curricula pe discipline la programele de studii la Facultate din perspectiva internaționalizării	Cresterea numărului de mobilități ale cadrelor didactice	Resurse umane și logistice	Anual	mobilități academice FPȘESAS, Serviciul studenți internaționali	Numărul cadrelor didactice în mobilitate
	Diseminarea bunelor practici privind internaționalizarea la nivelul Facultății	Resurse umane și logistice	Anual	Decanatul, Departamentele	Cel puțin un eveniment pe an
Dezvoltarea continuă și ciclică a curricula pe discipline la programele de studii la Facultate din perspectiva internaționalizării	Implicarea absolvenților de succes în promovarea USM	Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Decanatul	Activități de colaborare realizate
	Dezvoltare de programe de studii în limbi de circulație internațională (engleză)	Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, Șefii de departamente, cadrele didactice, CQ FPȘESAS, Departamentul Managementul Calității	Programe de studii cu predare într-o limbă de circulație internațională.
Sporirea numărului de	Diversificarea ofertei educaționale privind programe cu diplome duble (ciclul I și II)	Resurse umane și logistice	Până în 2025	Decanul, Șefii de departamente, CQ FPȘESAS, Departamentul Managementul Calității	Programe de studii comune
	Promovarea dezvoltării competențelor lingvistice ale cadrelor didactice (limbi de circulație internațională)	Resurse umane și logistice, resurse financiare	Anual	Departamentele	Cadre didactice care dețin competențe lingvistice în limbi de circulație internațională
Sporirea numărului de	Atragere de studenți străini	Resurse financiare	Pe parcursul întregii	Decanatul, Șefii de	Numărul de studenți străini



studenți și a cadrelor didactice din străinătate	Facilitarea integrării în comunitatea academică a studenților străini, inclusiv prin servicii de consiliere	Resurse umane și logistice, resurse financiare	pe perioade	departamente, Serviciul studenți internaționali	Studentii străini integrați în comunitatea academică a FPȘESAS, a USM
	Pe parcursul întregii perioade	Responsabil de mobilități academice de la FPȘESAS, Serviciul studenți internaționali			

OS6. Valorificarea și dezvoltarea oportunităților determinate de digitalizarea Universității de Stat din Moldova					
Direcție strategică	Activități preconizate	Resurse necesare	Perioadă implementare	Responsabil	Rezultate scontate
Valorificarea spațiului informațional instituțional	Actualizarea site-ului Facultății	Resurse umane, resurse financiare	Anul 2024	Decanatul FPȘESAS Departamentele FPȘESAS	Site actualizat și modernizat
	Implementarea serviciilor digitale universale în bază de cont unic, acces la aplicații și resurse digitale instituționale (Office 365 pentru Educație)	Resurse umane și logistice	I trimestru al anului 2024	Decanul, șefii de departamente, cadrele didactice	Acces la aplicații și resurse (Office 365 pentru educație) valorificat
Formarea Competențelor digitale ale cadrelor didactice	Implementarea standardelor instituționale pentru competențele digitale profesionale ale cadrelor didactice	Resurse umane și logistice	Anul 2024	Decanul, șefii de departamente, cadrele didactice	Standarde instituționale pentru competențele digitale profesionale ale cadrelor didactice implementate
	Participare la instruire a cadrelor didactice pentru dezvoltarea competențelor digitale	Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, șefii de departamente, cadrele didactice	Cadre didactice instruite

OS7. Promovarea identității și imaginii FPȘESAS, contribuind, inclusiv, la promovarea Universității de Stat din Moldova.					
Direcție strategică	Activități preconizate	Resurse necesare	Perioadă implementare	Responsabil	Rezultate scontate
Sporirea vizibilității și atractivității ofertelor educaționale ale	Participarea la Târgul facultăților USM	Resurse umane responsabile pentru	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, departamentele, responsabil pentru	Participare eveniment Vizibilitate sporită a FPȘESAS



FPȘESAS		comunicare		comunicare FPȘESAS		
Optimizarea comunicării interne	Participarea FPȘESAS la Târgul de Cariere	Resurse umane	Anual, noiembrie- martie	Decanatul, departamentele, responsabil comunicare FPȘESAS, CGCRPM	Participare eveniment Vizibilitate sporită a FPȘESAS	
	Organizarea Zilei Ușilor deschise la FPȘESAS	Resurse umane	Anual, lunile februarie- iunie	Decanatul, departamentele	Participare eveniment Vizibilitate sporită a FPȘESAS	
	Participarea la Caravana USM în toată țara	Resurse umane și logistice, resurse financiare	Anual, lunile februarie- mai	Decanatul, departamentele	Participare eveniment Vizibilitate sporită a FPȘESAS	
	Susținerea activităților sindicatului, asociațiilor studențești în promovarea imaginii Facultății/ Universității.	Resurse umane și logistice	Pe parcursul fiecărui an de studii	Responsabil pentru comunicare de la Facultate, ASUSM	Vizibilitate sporită a FPȘESAS	
	Realizarea și diseminarea diverselor materiale de promovare a ofertei educaționale și a imaginii Facultății (broșuri, pliante, postere etc.).	Resurse umane și logistice Resurse financiare	Pe parcursul fiecărui an de studii	Responsabil pentru comunicare de la Facultate, departamentele	Vizibilitate sporită a FPȘESAS	
	Asigurarea fluxurilor comunicationale pe verticală (descendent și ascendent) pentru buna funcționare a Facultății	Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Managementul Facultății	Comunicare internă relevantă și oportună	
	Eficiențizarea comunicării interne prin folosirea unor instrumente clasice și alternative	Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Managementul Facultății	Utilizare instrumente și metode de comunicare diversificate	
	<b>OS8. Consolidarea managementului și a capacității de valorificare a fondurilor atrase în activitatea FPȘESAS prin asigurarea unui climat decizional echilibrat</b>					
	Direcție strategică	Activități preconizate	Resurse necesare	Perioadă implementare	Responsabil	Rezultate scontate



Promovarea și dezvoltarea unui management al calității participativ, cu implicarea activă a structurilor facultății, a cadrelor didactice, de cercetare și a studenților	- Realizarea interconexiunii dintre demersuri manageriale de: diagnosticare, proiectare, organizare/conducere; monitorizare/evaluare, reglare, comunicare, luare de decizii în cadrul Facultății; - Promovarea conceptului de leadership în managementul Facultății; - Implicarea studenților în luarea deciziilor	Resurse umane	Pe parcursul întregii perioade	Toate subdiviziunile structurale ale Facultății	Interconexiunea dintre demersurile manageriale de: diagnosticare, proiectare, organizare/conducere; monitorizare/evaluare, reglare, comunicare, luare de decizii în cadrul Facultății
Eficiențierea managementului instituțional al Facultății	Implementarea și asigurarea funcționalității sistemului de gestionare a documentelor <i>e-management</i> Implementarea managementului intern de control	Resurse umane și logistice	Pe parcursul întregii perioade	Decanul, șefii de departamente	Sistem de gestionare a documentelor <i>e-management</i> valorificat
Valorificarea patrimoniului instituțional întru generarea surselor suplimentare de venit și asigurarea mediului favorabil activității educaționale și administrative	- Identificarea surselor de finanțare alternativă pentru modernizarea infrastructurii; - Elaborarea proiectelor de dezvoltare a infrastructurii FPȘESAS prin utilizarea diverselor surse de finanțare.	Resurse umane și logistice	Anual, în conformitate cu prevederile cadrului normativ Pe parcursul întregii perioade	Toate subdiviziunile structurale ale Facultății Decanatul, Departamentele	Activități de control elaborate și realizate Activități de modernizare a infrastructurii



## IMPLEMENTAREA ȘI MONITORIZAREA STRATEGIEI

Perioada de implementare a strategiei este de cinci ani. În scopul monitorizării atingerii rezultatelor preconizate, anual se va realiza evaluarea Planului de acțiuni. Raportul anual de evaluare va include atât realizările, cât și impedimentele referitoare la implementarea Planului de acțiuni privind Strategia.

Planul de acțiuni pentru implementarea strategiei stă la baza elaborării și aprobării planurilor anuale de activitate ale Facultății, respectiv ale tuturor departamentelor din cadrul acesteia. În cazul în care, urmare a evaluării se impune necesitatea realizării unor măsuri corective, acestea se vor include în calitate de amendamente la Strategie, aprobate în cadrul Consiliului Facultății.

Monitorizarea implementării strategiei se realizează de către decanul, care va prezenta spre aprobare, până la sfârșitul fiecărui an de studii, raportul anual de evaluare.